



İSTİHDAM POLİTİKASI

ERNAMAŞ olarak çalışanlarımızla ilişkimize değer verir ve başarıya ulaşmanın her bir çalışanın katkı ve çabası ile gerçekleşeceğine inanırız. Evrensel İnsan Hakları Temelinde, açık ve katılımcı bir iş ortamı yaratarak çalışanların ellerinden gelenin en iyisini yapmak konusunda kendilerini değerli, yetkin ve cesur hissettikleri bir iş yaşamı geliştirmeye kararlıyız. Bu doğrultuda hazırlanan İstihdam Politikamız aşağıdaki unsurları içerir:

- Karşılaştırılabilir hüküm ve koşullar
- İş ve yaşam koşulları
- Örgütlenme özgürlüğü
- Kabul edilebilir çalışma saatleri
- Şikayet mekanizmaları
- Kanunlar ve ERNAMAŞ gereklilikleri
- Yetenek geliştirme
- Fırsat eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliği
- Zorla çalıştırma ve çocuk iş gücü yasakları

• KARŞILAŞTIRILABİLİR HÜKÜM VE KOŞULLAR

Çalışanlarımızın ücretlerini “Eşit işe eşit ücret” prensibine uygun olarak düzenliyoruz. Benzer görevleri yerine getiren benzer yetkinlik ve bilgi beceri seviyesine sahip çalışanlarımıza aynı hakları sunuyoruz. Temel olarak aynı tür işi yapan çalışanlarımıza cinsiyet ya da ırk temelinde birbirinden farklı ücret politikası uygulamıyoruz.

• İŞ VE YAŞAM KOŞULLARI

İş kazalarına, meslek hastalıklarına ve sağlık risklerine sebep olabilecek unsurları en aza indirerek ve farkındalığın artmasına önem vererek güvenli ve sağlıklı bir iş yaşamı oluşturmaya çalışıyoruz. İş yerinde yaralanma ve meslek hastalığının, çevresel ve güvenlikle ilgili kazaların önlenabilir olduğuna inanıyoruz ve bunları sifıra indirmeyi hedefliyoruz. Güven veren, yasal gerekliliklere ve sanayi standartlarına uyan, şiddet, taciz, sömürü, mobbing ve diğer güvensiz ve yıkıcı koşullardan arındırılmış bir iş yaşamını sağlamaya kararlıyız. Tüm çalışanlarımıza çalıştıkları yerden bağımsız olarak eşit ve dürüst davranıyoruz. Çalışanlarımız ve aileleri için uygun bir yaşam standardı oluşturmaya çalışıyoruz. Herkesin en iyi performansı göstereceği, inovasyon ve gelişme sağlayabileceği bir iş ortamı arzuluyoruz. Dinlenme ve boş zamanın bir hak olduğuna inanıyor, tatil ödemesi, aile yaşamı hakkı, doğum izni ve benzeri koşulları da yerine getirmeye çabalıyoruz. Çalışanlarımızın farklı yaşam stilleri çeşitliliğimizin bir yansımasıdır. Esnek çalışma saati düzenlemeleri çalışanlarımızın özel hayatları, aile yaşamı ve

çalışma hayatları arasında denge kurmak konusunda fırsat sağlayıp boş zamanlarını daha etkin planlamak konusunda yardımcı olmaktadır. İşe alımlarda, arama kriterlerimize uyan işsiz adaylara öncelik veriyoruz.

- ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

Çalışanlarımızın bir sendika çatısı altında, ülkenin kanunlarına tabi olarak ve herhangi bir misilleme, taciz ya da tehdit olmaksızın örgütlenme hakkına saygı duyuyoruz. Çalışanların kanunen tanınmış bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda kendi seçtikleri temsilcilerle yapıcı bir diyalog kurarak, müzakere ya da danışma halinde oluyoruz. Çalışanlarımızın toplu sözleşme hakkına da saygılıyız.

- ÇALIŞMA SAATLERİ VE FAZLA MESAI

Belirlenen asgari ücret, mesai saatleri, fazla mesai ve ilave haklar konusunda kanunlara ve sanayinin standartlarına bağlıyız. Mesai saatlerinin bu standartlara ya da kanunlara göre düzenlenmesini sağlıyoruz. Doğrudan ya da bir üçüncü şirket tarafından işe alınmış olan çalışanların kanunda bildirilen limit ya da fazla mesai de dahil olmak üzere günlük çalışmaları en fazla 12 saat sınırında (hangisi daha düşükse) tutulmaktadır. Art arda 6 işgünü çalışan personelin 1 tam gün dinlenmesi sağlanmaktadır. Mevsimsel gereklilikler vb gibi işin devamlılığı sebebiyle herhangi bir istisna durumunda bunun aşılması gerekirse bu durumun İnsan Kaynakları Direktörü tarafından onaylanması gerekir.

- ŞİKAYET MEKANİZMALARI

Bir şikâyeti bildirmek için her çalışanın kullanabileceği en iyi kanal ERNAMAŞ öneri sistemi yada periyodik aralıklar ile yapılan İSG toplantılarıdır. Şikayetlerini iletmek ve herhangi bir çekince yaşamadan kurallara uyulmayan durumları bildirmek isteyen çalışanın bilgileri gizli tutulmaktadır. İSG Kurulu bütün şikayetlerin çözüm sürecini oluşturmak, eğitim verip soruşturma yürütülmesini sağlamakla görevlidir.

- KANUNLAR VE ERNAMAŞ GEREKLİLİKLERİ

Tüm süreçlerimiz, çalışma koşullarımız ve İnsan Kaynakları uygulamalarımız yerel kanun ve düzenlemelerle uyum içindedir.

- YETENEK GELİŞTİRME

Çalışanlarımızın potansiyellerini tam anlamıyla kullanmaları konusunda teşvik etmek için eğitimler ve öğrenim fırsatları yaratıyoruz. Çalışanlarımıza ayrıca kariyer ilerletme fırsatları sunarak becerilerini geliştirmelerini sağlıyor, bu sayede görevleri ya da işleriyle bağlantıda olduklarını hissetmelerini, katkıları sebebiyle değerli hissetmelerini ve ERNAMAŞ ile birlikte büyümekten motive olmalarını sağlamaya çalışıyoruz.

- FIRSAT EŞİTLİĞİ VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

İşe alma, yerleştirme, terfi, tayin, rotasyon, tahdit, işten çıkarma, geri çağırma, idari izin, tazminat, ücret, sosyal hak, ve eğitimler gibi bütün çalışma pratiklerimiz ayrımcılık olmaksızın yürütölmekte, yeteneğe, performansa ve tecrübeye göre karar verilmektedir. İrk, renk, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, din, siyasi görüş, milliyet, sosyal statü ya da köken, etnisite, engel, yaş ya da benzeri, insanların iş yapma becerisi ile alakalı olmayan konular sebebiyle ayrımcılık yapılmasını engellemek amacıyla fırsat ve muamele eşitliği uyguluyoruz. Bilgisizlik ve eylemsizlik ayrımcılık için sebep oluşturmamaktadır.

- ZORLA ÇALIŞTIRMA VE ÇOCUK İŞGÜCÜ YASAKLARI

Her türlü zorla ya da mecburi çalışma durumunun ortaya çıkmasını engellemeye ve çocuk iş gücünün kullanılmasını durdurmaya kararlıyız. Genel olarak çalışma koşullarımızın isteğe bağlı olduğunu temin eder, kanun ve kurallarda belirtilen minimum çalışma yaşı sınırlarına uyduğumuzu belirtiriz. İnsan haklarının yaptığımız her şeyde etkili olmasını sağlamaya kararlıyız ve ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Bu politika, ERNAMAŞ iş etik kurallarının bir parçasıdır.